

**Федеральное агентство морского и речного транспорта**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования


**«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА имени адмирала С.О. МАКАРОВА»**

**Котласский филиал  
ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке проведения конкурса на замещение должностей  
научных работников**

**Котлас  
2017**

	Котласский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 2 из 8
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников	Индекс Версия:

## СТРАНИЦА СТАТУСА ДОКУМЕНТА


**УТВЕРЖДЕНО**  
 Приказом от «29» июня 2017 г.,  
 № 71-О

Система менеджмента качества  <b>Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников</b>	Новая редакция
	Дата введения - в соответствии с приказом

Настоящее Положение разработано согласно требованиям Международного Стандарта ИСО 9001:2008 и является документом системы менеджмента качества ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова». Положение устанавливает порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Котласском филиале ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова».

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения директора Филиала.


Контроль документа:	Директор Филиала
Руководитель разработки	Директор Филиала
Исполнитель	Гладких С.А.

	Котласский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»		Стр. 3 из 8
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников	Индекс	
		Версия:	

### Оглавление

Лист ознакомления.....	4
Лист учета экземпляров.....	4
Лист учета корректуры.....	4
1. Общие положения.....	5
2. Конкурсная комиссия.....	5
3. Проведение конкурса.....	6
4. Порядок объявления результатов конкурса и заключения трудового договора.....	7



	Котласский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 5 из 8
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников	Индекс Версия:

## 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О науке и государственной научно-технической политике», Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Уставом ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова», Положением о Котласском филиале ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова» (далее – филиал), Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии, её составе и порядке работы ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова».

1.2. Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей следующих научных работников:

- заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник / инженер-исследователь.

1.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.4. Конкурс не проводится:


- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.5. В случае, если конкурс на замещение должностей научных работников проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

## 2. Конкурсная комиссия

2.1. Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в филиале формируется конкурсная комиссия.

2.2. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке входят директор филиала, представитель профсоюзной организации филиала, представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) фи-

	Котласский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»		Стр. 6 из 8
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников	Индекс	
		Версия:	

лиала, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.3. Конкурсную комиссию возглавляет директор филиала.

2.4. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются филиалом и размещаются на его официальном сайте в сети «Интернет».

2.5. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора филиала.

### 3. Проведение конкурса

3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника / инженера-исследователя объявляется организацией на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в течение двух недель со дня подачи претендентом на имя руководителя организации заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.


3.2. Для других должностей научных работников, указанных в п.1.2, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.3 – 3.10.

3.3. Для проведения конкурса филиал размещает в сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

3.4. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- сведения о стаже и опыте работы претендента;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших

	Котласский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 7 из 8
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников	Индекс: Версия:

программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

3.5. Претендент вправе разместить на портале вакансий иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.6. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты филиала. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении филиалом.

3.7. Дата окончания приема заявок составляет два месяца с даты размещения в сети «Интернет» объявления, предусмотренного пунктом 3.3. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.8. Рассмотрение заявок осуществляется в течение двух недель с даты окончания приема заявок. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается в сети «Интернет» на официальном сайте филиала и на портале вакансий.

3.9. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, результатов собеседования (при необходимости), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту.

3.10. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). При наличии более одного претендента решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.


#### **4. Порядок объявления результатов конкурса и заключения трудового договора**

4.1. В течение трех рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса филиал размещает данное решение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

4.2. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

4.3. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, филиал объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

4.4. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

	Котласский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»		Стр. 8 из 8
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников	Индекс	
		Версия:	

4.5. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.